



MR. RAOUL MEESTER VAN HET AMSTERDAMSE ADVOCATEN-KANTOOR MEESTER IS GESPECIALISEERD IN HORECARECHT. IN DEZE RUBRIEK VERTELT HIJ OVER JURIDISCHE PROBLEMEN WAARMEE HORECAONDERNEMERS TE MAKEN HEBBEN. HIJ BASEERT ZICH ONDER MEER OP ZAKEN DIE HIJ TEGENKOMT IN ZIJN EIGEN PRAKTIJK.  
TEL. (020) 409 55 55.  
[WWW.MEESTERMEESTER.NL](http://WWW.MEESTERMEESTER.NL)

# VOORKOMEN IS BETER DAN GENEZEN

Veel horecaondernemers zijn voor het opstarten van een zaak financieel afhankelijk van een partner. Regelmatig komen samenwerkingsvormen voor tussen een meer vakinhoudelijke ondernemer en één met een financiële achtergrond, althans: een financiële inbreng.

In de beginfase van de samenwerking wordt regelmatig nog een balans gevonden. Naarmate de tijd verstrijkt, komt het echter regelmatig voor dat fricties ontstaan. Bijvoorbeeld doordat de geldschietter na enige tijd de kantjes er vanaf loopt. De vakinhoudelijke vennoot pleegt vervolgens wel alle inspanning, maar moet toch de helft van de winst afdragen. In veel gevallen loopt deze vakinhoudelijke vennoot nog aan tegen het probleem dat de afspraken met de geldschietter juridisch onvoldoende doordacht zijn vastgelegd. In dit artikel aandachtspunten die in een goede overeenkomst niet mogen ontbreken, geschreven vanuit het oogpunt van de vakinhoudelijke ondernemer. Veel ondernemers overwegen een vennootschap onder firma (vof) of besloten vennootschap (bv) aan te gaan. Daarbij wordt regelmatig (te snel) vergeten dat geldschietters wellicht akkoord gaan

met een overeenkomst van geldlening. Een bijkomend voordeel is dat de geldschietter niet hoeft te beschikken over een Verklaring Sociale Hygiëne.

## VENNOOTSCHAP ONDER FIRMA

De vof heeft als voordelen dat deze relatief eenvoudig is op te richten en dat er weinig wettelijke vereisten zijn. Dit is echter tevens een valkuil, omdat een goede vennootschapsakte onontbeerlijk is.

Bij het opstellen van een vennootschapsakte dient in ieder geval over de volgende onderwerpen te worden nagedacht. Een duidelijke omschrijving van wat partijen inbrengen in een vof (geld en/of arbeid). Indien arbeid wordt ingebracht, dient het minimum aantal uren per week te worden vermeld. Het is mogelijk om in deze akte een arbeidsverplichting voor de vennoten op

te nemen met een daaraan gekoppelde beloning. Zo kan worden voorkomen dat een van de vennoten in een later stadium de kantjes er vanaf loopt.

Er kan alvast een regeling worden opgenomen die bepaalt op welke manier moet worden gehandeld als later problemen ontstaan. Bijvoorbeeld over de vragen hoe de waarde van de goodwill wordt bepaald, wie het bedrijf mag voortzetten, hoe en in welke gevallen de een de ander kan uitkopen en wie eventueel optreedt als bemiddelaar. Denk ook na over het opnemen van een concurrentiebeding.

Vergeet niet om in het Handelsregister de grens aan te geven van de vertegenwoordigingsbevoegdheid van iedere vennoot. Op die manier kan worden voorkomen dat een vennoot achter de rug van de andere om onverantwoordelijke beslissingen neemt die niet meer zijn terug te



draaien. Denk bij het aangaan van een vof na over de vraag of deze rechtsvorm geschikt is voor de gewenste samenwerking. Zo zijn de vennoten in beginsel altijd verantwoordelijk voor de schulden van de vof.

## BESLOTEN VENNOOTSCHAP

In tegenstelling tot de vof is – zoals bekend – de aansprakelijkheid van de ondernemer binnen de rechtsvorm van de bv (behoudens bepaalde uitzonderingen) niet snel aan de orde. Dit is een van de voordelen van een bv.\*

Het komt zeer regelmatig voor dat voor een bv slechts statuten zijn opgesteld, terwijl een management- en een aandeelhoudersovereenkomst ontbreken. Dergelijke overeenkomsten bieden mogelijkheden om toekomstige problemen te voorkomen. In de managementovereenkomst worden onder meer de managementfee en de arbeidsinspanning van de bestuurders vastgelegd.

In een aandeelhoudersovereenkomst is geregeld onder welke omstandigheden de ene aandeelhouder zijn aandelen aan de ander dient aan te

bieden, bijvoorbeeld in geval van conflicten, langdurige ziekte of ernstige financiële problemen. Tevens kan hierbij worden opgenomen tegen welke prijs de aandelen in dat geval moeten worden aangeboden, althans: hoe deze prijs moet worden berekend. Een dergelijke overeenkomst kan veel langdurige procedures (en accountantskosten) voorkomen.

## COMMANDITAIRE VENNOOTSCHAP

Een bijzondere rechtsvorm is die van een commanditaire vennootschap (cv). Daarin is sprake van één of meerdere geldschietters (stille vennoten) en een of meerdere vennoten die de zaak drijven (beherend vennoten).

De stille vennoot is de geldschietter en mag geen beheersdaden verrichten voor de cv. Dat betekent dat het de stille vennoot niet is toegestaan om ten name van de cv naar buiten op te treden. Indien hij dit verbod overtreedt, is de stille vennoot hoofdelijk verbonden voor alle schulden van de vennootschap.

Ook in de cv dient een vennootschapsakte te worden opgesteld. In deze akte moeten regelingen worden opgenomen voor de verdeling van de winst, de inbreng van arbeid en de beloning daarvan.

Een voordeel van de cv is dat de stille vennoot in beginsel niet hoeft te beschikken over een Verklaring Sociale Hygiëne.

## CONCLUSIE

Indien gezamenlijk met een andere ondernemer een horecabedrijf wordt opgestart, dient niet alleen te worden nagedacht over de rechtsvorm maar dienen ook meer gedetailleerde afspraken te worden

gemaakt om problemen in de toekomst te voorkomen.

Ook indien standaardovereenkomsten worden gebruikt, is het van groot belang kritisch stil te staan bij de inhoud daarvan. Een standaardovereenkomst dient zo veel mogelijk te worden aangepast aan de feitelijke situatie. ■

\* Bij de keuze voor een rechtsvorm spelen uiteraard ook andere argumenten een rol, bijvoorbeeld fiscale argumenten. In deze bijdrage wordt aan deze aspecten geen aandacht besteed.