



Artikel toegevoegd op dinsdag 24 mei 2011

## VERGUNNINGSRECHT

# Wat met de horecaverunning bij overlijden vennoot?

*Ook op het gebied van vergunningen ontstaan de nodige vragen als één van de vennoten van een horeca-Vof komt te overlijden. Wat moet u doen, of in ieder geval in de gaten houden, als u daar onverhoopt mee te maken krijgt?*

**Drank- en horecaverunning.** De Drank- en Horecawet vereist dat in het geval een onderneming gedreven wordt door een vennootschap onder firma, alle vennoten vermeld worden op de drank- en horecaverunning (en dat zij tevens beschikken over een Verklaring Sociale Hygiëne).

**Let op.** Een drank en- horecaverunning wordt daarom afgegeven op naam van alle aanwezige vennoten en niet op naam van de vennootschap onder firma zelf. De vennootschap onder firma is namelijk, in tegenstelling tot een besloten vennootschap (BV), geen rechtspersoon.

Nieuwe aanvragen na overlijden?

Dien(t)en de achterblijvende venno(o)t(en) een nieuwe drank- en horecaverunning aan te vragen als er een **vennoot** overlijdt? De Drank- en Horecawet eist weliswaar dat bij het aantreden van een nieuwe leidinggevende een nieuwe **vergunning** aangevraagd dient te worden, maar eist niet dat, als er een leidinggevende wegvalt (in dit geval dus de overleden vennoot), er ook een nieuwe **vergunning** wordt aangevraagd. Uiteraard dient er dan wel sprake te zijn van het voortzetten van de vennootschap door de achterblijvende venno(o)t(en).

**Leidinggevend.** Wel dienen er voldoende leidinggevend en aanwezig zijn. Als door het **overlijden** van één van de vennoten er nog maar één **vennoot** over is die de onderneming voortzet, dan kan de gemeente vraagtekens zetten bij het feit dat er nog maar één van de leidinggevend en over is. De gemeente zal vervolgens kijken naar het aantal uren dat de zaak geopend is. Is er sprake van meer dan 60 openingsuren en is er maar één leidinggevende, dan gaat de gemeente er vaak van uit dat er tijden zullen zijn dat de zaak zonder aanwezigheid van een leidinggevende geopend is. Dit kan aanleiding zijn om de **vergunning** in te trekken!

**Tip 1.** Voorkom dat er slechts één leidinggevende overblijft (op de vergunning).

**Tip 2.** Uiteraard kunnen ook andere personen dan vennoten op de **vergunning** worden opgegeven als leidinggevend en.

**Tip 3.** Wees realistisch over het aantal uren dat u aanwezig kunt zijn en overweeg de aanvraag van een nieuwe **vergunning** met nieuwe leidinggevend en (dat kunnen ook personeelsleden zijn) óf om desnoods het aantal openingsuren te beperken.

Niet altijd extra rompslomp!

Bij diverse gemeenten kunnen nieuwe leidinggevend en overigens ook met een eenvoudige procedure worden 'bijgeschreven' op de vergunning. Informeer hiernaar bij uw gemeente.

**Exploitatievergunning.** Ook een exploitatie-vergunning wordt afgegeven aan alle vennoten, om die reden staan ook hier alle vennoten op de **vergunning** vermeld. Wat hiervoor werd aangegeven, geldt ook voor de exploitatievergunning.

**Eenmanszaak.** Overigens geldt het voorgaande *niet* als er sprake is van een eenmanszaak. Overlijdt de ondernemer en is er een rechtsofvolger (zoals een erfgenaam), dan voldoet de drank- en horecaverunning niet meer aan de wettelijke eis dat de **vergunning** vermeldt aan welke natuurlijke persoon deze is verstrekt. De **vergunning** is dan ook niet meer geldig. Ook voor de exploitatievergunning geldt dat deze persoonsgebonden is, niet kan worden

overgedragen én dat deze bij **overlijden** niet overgaat op een eventuele rechtsopvolger.

Let erop dat er voldoende leidinggevend en op de **vergunning** staan. Is dat niet het geval, vraag dan een nieuwe **vergunning** aan. Doet u dat niet, dan kan de gemeente de **vergunning** intrekken als één van de vennoten onverhoopt overlijdt.

---

© Indicator BV - Schootense Dreef 31 - 5708 HZ Helmond  
Kvk-nummer: 17085336  
Tel.: 0492 - 59 31 31 - Fax: 0492 - 59 31 00  
<http://www.indicator.nl> - [klantenservice@indicator.nl](mailto:klantenservice@indicator.nl)